



CONSORZIO
DI BONIFICA
DEL SANNIO
ALIFANO

Viale della Libertà, 61
81016 Piedimonte Matese (CE)
Codice Fiscale: 82000610616
Tel. 0823 911446
Fax: 0823 913993
Email: info@sannioalifano.it
PEC: sannioalifano@pec.it
www.sannioalifano.it

PIANO DI ORGANIZZAZIONE VARIABILE

Approvato dal Consiglio dei Delegati con deliberazione n°04-2025 del 04.04.2025

PREMESSE

Ai sensi dell'art.4 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica l'organizzazione dei servizi del Consorzio è definita da un Piano di Organizzazione Variabile che, in relazione alle funzioni istituzionali del Consorzio, ne individua le esigenze organizzative e le necessarie strutture nonché, sulla base delle posizioni organizzative e dei profili professionali, le qualifiche.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

1. OGGETTO E PRINCIPI INFORMATORI

Il presente Piano di Organizzazione Variabile disciplina, in conformità e nel rispetto della legge e dei contratti collettivi di lavoro di categoria vigenti, l'ordinamento generale delle Aree e degli Uffici del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano.

Esso definisce la struttura organizzativa dell'Ente e disciplina i rapporti funzionali fra le sue componenti per conseguire l'obiettivo del costante soddisfacimento degli interessi e dei bisogni della collettività dei consorziati.

L'organizzazione del lavoro e degli Uffici si ispira ai principi di efficacia, di efficienza, di funzionalità ed economicità della gestione, di equità, di professionalità, di flessibilità e di responsabilità del personale, di leale e massima cooperazione tra gli Uffici e le Aree, nonché verso altri Enti e nei confronti di soggetti esterni, allo scopo di ottenere il superamento delle criticità ed il raggiungimento della massima soddisfazione degli utenti anche grazie ad un maggiore sviluppo dei sistemi di interconnessione e comunicazione informatici, di trasparenza, di rispetto della normativa concernente il trattamento dei dati personali e sensibili, nonché della normativa concernente la sicurezza sul lavoro e di quella relativa alla prevenzione e repressione della corruzione.

Agli organi consortili competono funzioni di indirizzo, attraverso la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e di controllo, attraverso la verifica della esecuzione delle direttive impartite e della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi fissati.

Tutto quanto non risulta regolato dal presente atto fa parte di autonomi regolamenti dell'Ente e, in via residuale, è disciplinato dallo Statuto e dalla normativa vigente.

2. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa del Consorzio è articolata nelle seguenti aree operative:

- **AREA AMMINISTRATIVA**
- **AREA TECNICA**
- **AREA AGRARIA**

Le Aree operative sono coordinate da un Direttore Generale il quale, a sua volta, riferisce e collabora in via diretta con l'organo consortile.

Nell'ambito di ciascuna Area operativa le funzioni sono ripartite tra Uffici.

2.1 AREA AMMINISTRATIVA

L'AREA AMMINISTRATIVA è retta da un dirigente (Direttore Amministrativo) ed include gli uffici relativi a:

- **AFFARI GENERALI E PERSONALE** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **FINANZIARIO** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);

- **LEGALE** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **CED - SERVIZI INFORMATICI - TRANSIZIONE DIGITALE** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa complessa - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive).

2.2 AREA TECNICA

L'AREA TECNICA è retta da un dirigente (Direttore dell'Area Tecnica) ed include gli uffici relativi a:

- **BONIFICA E DIFESA DEL SUOLO** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **LAVORI ED ESPROPRI** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **PROGETTAZIONI** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **GARE** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa complessa - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);

2.3 AREA AGRARIA

L'AREA AGRARIA è retta da un dirigente (Direttore dell'Area Agraria) ed include gli uffici relativi a:

- **IRRIGAZIONE** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);
- **CATASTO** (Capo Ufficio quadro di unità organizzativa semplice - impiegati assegnatari di specifiche funzioni in numero stabilito in base alle esigenze effettive);

3. COMPETENZE DELLE AREE OPERATIVE

3.1 AREA AMMINISTRATIVA

Sono di competenza dell'Area amministrativa - a titolo esemplificativo e non esaustivo - le funzioni di:

- tenuta del protocollo, della corrispondenza in arrivo, in partenza e interna, formazione, tenuta e consultazione degli archivi, ricerca e riproduzione di documenti, pratiche, etc.;
- custodia dello stabile, sede del Consorzio, compresa la piccola manutenzione dei relativi locali e dell'area annessa;
- gestione del traffico telefonico ed informatico, ivi compresa la gestione delle trattative relative a tutte le utenze (contratti di telefonia, di connessione, di fornitura elettrica, gas ecc.) necessarie al funzionamento della sede dell'Ente;
- segreteria degli organi consortili - se delegata dal Direttore Generale (ex art. 27 dello Statuto) - e supporto all'organo consortile nella predisposizione delle delibere attraverso l'elaborazione dei testi e la gestione di programmi e sistemi informatici;
- gestione amministrativa degli stanziamenti e dei contributi erogati dallo Stato o da altri Enti;
- gestione amministrativa di concessioni e licenze;
- gestione delle entrate derivanti da ruoli, concessioni, etc.;
- gestione delle uscite, ripartite secondo capitoli di spesa;
- redazione dei bilanci preventivi e dei conti consuntivi;
- tenuta dei libri contabili e della contabilità in genere;
- gestione dell'economato;
- gestione (inventario) dei beni mobili e dei beni immobili di proprietà del Consorzio;
- gestione dei servizi bancari e in generale dei rapporti con gli istituti di credito;
- gestione del personale, delle paghe, dei rimborsi e delle ferie;
- gestione dei contributi previdenziali, assicurazioni sociali obbligatorie etc.;
- esecuzione di adempimenti di carattere fiscale;
- gestione di operazioni finanziarie, mutui e finanziamenti;
- gestione amministrativa dei contratti e delle assicurazioni;

- tenuta e gestione delle pratiche inerenti al contenzioso e dei rapporti con professionisti esterni;
- assistenza ai consorziati in tutte le pratiche di carattere amministrativo e legale;
- gestione delle richieste di accesso agli atti da parte di personale interno e/o soggetti terzi, attraverso il coordinamento con lo specifico settore/ufficio di riferimento che dovrà collaborare per garantire la massima tempestività nel rendere le informazioni richieste;
- predisposizione, in collaborazione con l'Area Agraria - Ufficio Catasto -, degli elenchi degli aventi diritto al voto (liste elettorali) finalizzati allo svolgimento delle elezioni per il rinnovo degli Organi consortili;
- gestione dei procedimenti elettorali;
- gestione delle procedure e applicazione della normativa su trasparenza e anticorruzione.
- svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento diretto di servizi e forniture di competenza dell'Area (programmazione e gestione delle procedure sotto le Soglie di rilevanza europea);
- gestione di tutte le attività connesse al processo di transizione digitale.

3.2 AREA TECNICA

Sono di competenza dell'Area Tecnica - a titolo esemplificativo e non esaustivo - le funzioni di:

- pianificazione delle attività di difesa del suolo, di tutela dell'ambiente e di utilizzo delle acque a garanzia dello sviluppo della produttività agricola o per gli altri usi consentiti all'istituzione consortile, promuovendo e curando la redazione o l'aggiornamento del Piano Generale di Bonifica da sottoporre all'organo consortile;
- sicurezza idraulica del territorio attraverso interventi di difesa e di conservazione del suolo;
- tutela e valorizzazione del territorio rurale, a difesa dell'ambiente naturale, secondo le indicazioni contenute nei programmi di tutela dell'ambiente, in collaborazione con l'Area Agraria;
- progettazione e direzione lavori di interventi di manutenzione straordinaria degli impianti e delle opere consortili esistenti;
- progettazione e direzione lavori di nuove opere (idrauliche, bonifica, irrigue, difesa idrogeologica, etc.);
- svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento di lavori, servizi e forniture;
- svolgimento di tutti gli adempimenti di legge in materia di sicurezza e di salute da attuare nei cantieri temporanei e mobili, assolvendo agli incarichi delle figure professionali istituzionalmente all'uopo preposte (responsabile dei lavori, coordinatore per la progettazione e per la esecuzione dei lavori etc.);
- svolgimento di tutti gli adempimenti di legge in materia di prevenzione e protezione dai rischi nell'ambiente di lavoro, assolvendo agli incarichi delle figure professionali istituzionalmente all'uopo preposte (responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi nell'ambiente di lavoro, addetti ai servizi, rappresentante del personale per la sicurezza etc.);
- sorveglianza e custodia delle opere di bonifica, di difesa del suolo e loro pertinenze;
- gestione delle ex strade di bonifica fino alla definitiva consegna agli Enti che ne hanno la titolarità per legge;
- gestione dei mezzi, nonché controllo e coordinamento del personale avventizio utilizzato dall'Ente sia per l'esecuzione in amministrazione diretta e per la manutenzione e l'esercizio delle opere di bonifica e di difesa del suolo, che per la custodia e la sorveglianza di tali opere nell'ambito del comprensorio consortile;
- svolgimento dell'attività istruttoria tecnica su domande di concessioni, licenze etc. di competenza dell'Area, ivi inclusa la predisposizione dei relativi atti di autorizzazione e degli elenchi nominativi dei concessionari per la riscossione annuale dei canoni;
- raccolta, organizzazione, aggiornamento ed elaborazione di tutti i dati utili a definire lo stato del territorio e delle risorse disponibili, nonché di interesse per le attività consortili di competenza dell'Area;
- gestione e svolgimento delle procedure di esproprio o di servitù delle aree occupate dalle opere consortili;
- assistenza ai consorziati per questioni di competenza dell'Area;
- svolgimento delle procedure per l'acquisizione della certificazione di qualità aziendale e gestione di un sistema interno di controllo di qualità;
- telecontrollo e monitoraggio delle reti di bonifica e di difesa del suolo;
- realizzazione e gestione di un S.I.T. (Sistema Informativo Territoriale) per la pianificazione e la gestione di tutte le attività di competenza dell'Area, ivi inclusa - in coordinamento con l'Area Agraria e l'Ufficio CED - la rappresentazione delle opere consortili esistenti e di quelle che verranno via via eseguite.

3.3 AREA AGRARIA

Sono di competenza dell'Area Agraria - a titolo esemplificativo e non esaustivo - le funzioni di:

- pianificazione delle attività di tutela dell'ambiente e di utilizzo delle acque a garanzia dello sviluppo della produttività agricola o per gli altri usi consentiti all'istituzione consortile, curando per quanto di competenza, in collaborazione con l'Area Tecnica, la redazione o l'aggiornamento del Piano Generale di Bonifica da sottoporre all'organo consortile;
- formazione, tenuta e aggiornamento del catasto terreni/fabbricati e irriguo;

- collaborazione con l'Agenzia del Territorio e con gli altri enti competenti per l'aggiornamento del catasto consorziale e della cartografia del comprensorio attraverso l'uso di supporti unificati ed ufficialmente riconosciuti;
- predisposizione dei ruoli di contribuenza, conformemente al bilancio preventivo, secondo le aliquote e i criteri contenuti nel Piano di Riparto della contribuenza, con la collaborazione dell'Area Amministrativa;
- predisposizione del Piano di Riparto della contribuenza e dei suoi successivi aggiornamenti, con la collaborazione dell'Area Tecnica, da sottoporre all'organo consortile;
- sorveglianza e custodia delle opere irrigue e degli impianti irrigui consortili e loro pertinenze;
- gestione dei mezzi, nonché controllo e coordinamento del personale avventizio utilizzato dall'Ente sia per l'esecuzione in amministrazione diretta e per la manutenzione e l'esercizio delle opere di irrigazione, che per la custodia e la sorveglianza di tali opere nell'ambito del comprensorio consortile;
- svolgimento dell'attività istruttoria tecnica su domande di concessioni, licenze etc. di competenza dell'Area, ivi inclusa la predisposizione dei relativi atti di autorizzazione e degli elenchi nominativi dei concessionari per la riscossione annuale dei canoni;
- raccolta, organizzazione, aggiornamento ed elaborazione di tutti i dati utili a definire lo stato del territorio e delle risorse disponibili, nonché di interesse per le attività consortili di competenza dell'Area;
- promozione e gestione dello sviluppo agricolo e dell'irrigazione, del catasto consortile e del Sistema Informativo Territoriale del Consorzio per quanto di specifica competenza dell'Area;
- controllo e autorizzazione all'uso irriguo delle acque sulla base del Regolamento Irriguo eventualmente adottato, secondo le competenze ivi stabilite;
- ottimizzazione dei servizi irrigui in funzione della distribuzione e della tipologia della domanda sul territorio;
- manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché adeguamento alle nuove normative ed esercizio degli impianti irrigui consortili e delle stazioni di sollevamento, con particolare riguardo alla loro efficienza ed ai relativi consumi di energia elettrica;
- gestione dei mezzi nonché controllo e coordinamento del personale avventizio utilizzato dall'Ente per i servizi di irrigazione;
- collaborazione con l'Area Amministrativa per la predisposizione dei ruoli di contribuenza, conformemente al bilancio preventivo, secondo le aliquote e i criteri contenuti nel Piano di Riparto della contribuenza;
- redazione e l'aggiornamento (inventario) dei beni immobili demaniali in concessione all'Ente;
- collaborazione con l'Area Amministrativa per la formazione degli elenchi degli aventi diritto al voto (liste elettorali) finalizzate allo svolgimento delle elezioni per il rinnovo degli Organi consortili;
- assistenza ai consorziati per questioni di competenza dell'Area, anche attraverso la diffusione di indicazioni sulle colture più redditizie in base al mercato, all'attitudine dei terreni e alla disponibilità qualitativa e quantitativa della risorsa idrica;
- telecontrollo e monitoraggio delle reti e degli impianti irrigui;
- svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento diretto di servizi e forniture di competenza dell'Area (programmazione e gestione delle procedure sotto le Soglie di rilevanza europea);
- realizzazione e gestione di un S.I.T. (Sistema Informativo Territoriale) per la pianificazione e la gestione di tutte le attività di competenza dell'Area, ivi inclusa - in coordinamento con l'Area Tecnica e l'Ufficio CED - la rappresentazione delle opere consortili esistenti e di quelle che verranno via via eseguite.

TITOLO II PROFILI PROFESSIONALI E RELATIVE MANSIONI

1. DIRETTORE GENERALE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- Rapporto di lavoro con contratto a termine (art.4 CCNL) oppure a tempo indeterminato (art.19 CCNL);
- 1^a o 2^a classe dei minimi di stipendio (art.24 CCNL);
- In presenza di assegnazione di specifiche e particolari responsabilità connesse con l'assetto organizzativo ed operativo dell'ente e con il suo funzionamento, potrà essere contrattata, tra il Consorzio ed il singolo dirigente, un'integrazione della misura dell'indennità di funzione prevista (art.27 CCNL).
- Titolo di studio richiesto: diploma di laurea (art.5 CCNL).

Il Direttore Generale dirige, coordina e sorveglia il funzionamento dell'intera struttura del Consorzio, secondo principi di trasparenza ed efficienza, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Collabora in via immediata con l'Amministrazione verso la quale risponde del proprio operato.
- Segreteria degli organi consortili e supporto all'organo consortile nella predisposizione delle delibere attraverso l'elaborazione dei testi e la gestione di programmi e sistemi informatici;
- Ha potere di supremazia gerarchica su tutto il personale del Consorzio ed assegna, con ordine di servizio condiviso con il Presidente, le concrete mansioni che i dipendenti consortili devono svolgere nell'ambito delle rispettive qualifiche.
- Contribuisce, con la prospettazione di idonee proposte, a dare impulso all'attività istituzionale dell'ente.
- Assicura la tempestiva e completa esecuzione delle deliberazioni adottate dagli Organi consorziali, avvalendosi della collaborazione dei Dirigenti di Area e dell'intera struttura organizzativa.
- Assume gli atti a rilevanza esterna affidati per delega presidenziale.
- Partecipa con funzioni consultiva alle sedute della Deputazione Amministrativa e del Consiglio dei Delegati.
- Informa ordinariamente il Presidente sull'andamento della gestione, di cui risponde, ferme restando le competenze e le responsabilità assegnate dalla legge a specifiche figure professionali.

L'incarico di Direttore Generale è a termine ed è rinnovabile (art.4 comma 3 CCNL).

Per tutto quanto non previsto, si applica il CCNL per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

1.1 VICE DIRETTORE GENERALE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- Rapporto di lavoro con contratto a termine (art.4 CCNL) oppure a tempo indeterminato (art.19 CCNL);
- 2^a classe dei minimi di stipendio (art.24 CCNL);
- In presenza di assegnazione di specifiche e particolari responsabilità connesse con l'assetto organizzativo ed operativo dell'ente e con il suo funzionamento, potrà essere contrattata, con il Consorzio ed il singolo dirigente, un'integrazione della misura dell'indennità di funzione prevista (art.27 CCNL).
- Requisiti: Dirigente di Area con anzianità di servizio non inferiore a 3 anni.

Il Vice Direttore Generale coadiuva il Direttore Generale nel dirigere, coordinare e sorvegliare il funzionamento dell'intera struttura del Consorzio, secondo principi di trasparenza ed efficienza, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assume le funzioni di Direttore Generale in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo.

In alternativa l'Amministrazione può affidare temporaneamente al Direttore dell'Area Amministrativa, dell'Area Tecnica o dell'Area Agraria le funzioni di Direttore Generale in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo.

2. DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- Rapporto di lavoro con contratto a termine (art.4 CCNL) oppure a tempo indeterminato (art.19 CCNL);
- 4^a classe dei minimi di stipendio (art.24 CCNL);
- In presenza di assegnazione di specifiche e particolari responsabilità connesse con l'assetto organizzativo ed operativo dell'ente e con il suo funzionamento, potrà essere contrattata, tra il Consorzio ed il singolo dirigente, un'integrazione della misura dell'indennità di funzione prevista (art.27 CCNL).

- Titolo di studio richiesto: diploma di laurea (art.17 CCNL).

Dirige l'area operativa affidatagli coordinando l'attività degli Uffici operativi facenti parte dell'Area e assicurandosi che i compiti assegnati ai medesimi siano svolti nel modo più efficace ed opportuno nonché nel rispetto delle norme di legge e di contratto, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Coadiuvare il Direttore Generale in tutti i compiti per l'espletamento delle funzioni amministrative elencate nel presente Piano, assistendolo anche nella trattazione degli affari generali concernenti l'Area Amministrativa.
- Controlla il corretto svolgimento delle mansioni attribuite dal presente Piano a ciascuno dei suoi diretti collaboratori.
- Informa costantemente il Direttore Generale del funzionamento degli Uffici rientranti nell'Area operativa di cui è responsabile.
- Promuove la miglior organizzazione ed il miglior funzionamento dell'Area proponendo al Direttore Generale quelle modifiche delle mansioni, assegnate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune;
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di carattere amministrativo, comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica, compresi negli specifici Regolamenti di amministrazione o che gli vengano affidati direttamente dagli organi consortili.

L'incarico del Direttore dell'Area Amministrativa è a termine ed è rinnovabile (art.4 comma 3 CCNL).

Per tutto quanto non previsto, si applica il CCNL per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

2.1 CAPO UFFICIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Amministrativa, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Amministrativa.
- Cura in prima persona, anche avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza di competenza del proprio Ufficio, collaborando con i quadri degli altri Uffici della medesima area funzionale.
- Propone al Direttore dell'Area quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune.
- Svolge altresì ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore dell'Area.

2.2 CAPO UFFICIO FINANZIARIO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Amministrativa, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Amministrativa.
- Cura in prima persona, anche avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza di competenza del proprio Ufficio, collaborando con i quadri degli altri Uffici della medesima area funzionale.
- Propone al Direttore dell'Area quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune.
- Svolge altresì ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore dell'Area.

2.3 CAPO UFFICIO LEGALE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa complessa - Area Quadri - parametro 187 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 164 per anzianità inferiore a sei.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Amministrativa, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Su espressa delega del Presidente dell'Ente rappresenta il Consorzio dinanzi alla Corte di Giustizia Tributaria di Primo e Secondo Grado.
- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Amministrativa.
- Cura in prima persona, anche avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza di competenza del proprio Ufficio, collaborando con i quadri degli altri Uffici della medesima area funzionale.
- Propone al Direttore dell'Area quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune.
- Svolge altresì ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore dell'Area.

2.4 CAPO UFFICIO CED – SERVIZI INFORMATICI – TRANSIZIONE DIGITALE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa complessa - Area Quadri - parametro 187 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 164 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Svolge il ruolo di Responsabile della Transizione Digitale, di cui all'art.17 comma 1-ter del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82.
- Gestisce la rete informatica del Consorzio, sia dal punto di vista software che hardware.
- Gestisce i server sui quali risiedono i dati relativi all'intera produzione informatica dell'Ente.
- Cura la redazione di progetti per l'informatizzazione dei vari settori e per la condivisione di risorse comuni.
- Fornisce supporto, assistenza e consulenza in materia informatica a tutti gli Uffici del Consorzio, garantendo un costante adeguamento delle procedure, nel rispetto dei vincoli normativi.
- Si occupa della sicurezza informatica, dei backup, della manutenzione del sito internet del Consorzio.
- Cura i servizi per la gestione degli sportelli, dei certificati, della corrispondenza e degli Atti.

- Attua, in collaborazione con l'Area Agraria, tutti gli adempimenti relativi all'intero processo legato all'emissione, gestione, aggiornamento e riscossione dei ruoli di contribuenza.
- realizzazione e gestione di un S.I.T. (Sistema Informativo Territoriale) per la pianificazione e la gestione di tutte le attività di competenza dell'Ente, ivi inclusa - in coordinamento con l'Area Tecnica ed Agraria - la rappresentazione delle opere consortili esistenti e di quelle che verranno via via eseguite.
- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza dell'ufficio operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio ufficio avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la istituzione di Uffici per la gestione di specifiche attività.
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di competenza dell'Ufficio, comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica, che gli siano affidati dal Direttore dell'Area.

2.5 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato di concetto/Area A - parametro 157 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni e parametro 134 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

Coadiuvare il Capo dell'Ufficio provvedendo, secondo le direttive impartitegli, alla istruttoria e conseguente definizione degli atti di competenza dell'Ufficio che gli vengono assegnati, curando i relativi adempimenti organizzativi e funzionali. Svolge inoltre ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio al quale risponde e dai superiori gerarchici.

2.6 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato esecutivo/Area B - parametro 132 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 128 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

E' addetto a mansioni d'ordine e ad attività esecutive di carattere tecnico o amministrativo che gli vengono affidate dal diretto superiore e dai superiori in via gerarchica comportanti margini di autonomia ristretti e prestabiliti.

2.7 ADDETTO AMMINISTRATIVO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato esecutivo/Area D - parametro 115.
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo - qualifica che può essere riservata a categorie protette.

E' addetto a mansioni inerenti il servizio telefonico, la custodia dello stabile, sede del Consorzio, la piccola manutenzione dei relativi locali e dell'area annessa, al servizio di anticamera ed alle ordinarie commissioni di ufficio, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Provvede alla spedizione e allo smistamento della corrispondenza.
- Provvede, in assenza e/o impedimento del centralinista, alla gestione del traffico telefonico e al servizio telefax.
- E' addetto alle ordinarie commissioni di ufficio e a compiti di copia e fotocopia.
- Può essere tenuto alla guida dei mezzi di trasporto forniti dall'Ente, con funzioni di autista.
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio o dai superiori in via gerarchica.

3. DIRETTORE DELL'AREA TECNICA

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- Rapporto di lavoro con contratto a termine (art.4 CCNL) oppure a tempo indeterminato (art.19 CCNL);

- 4^a classe dei minimi di stipendio (art.24 CCNL);
- In presenza di assegnazione di specifiche e particolari responsabilità connesse con l'assetto organizzativo ed operativo dell'ente e con il suo funzionamento, potrà essere contrattata, tra il Consorzio ed il singolo dirigente, un'integrazione della misura dell'indennità di funzione prevista (art.27 CCNL).
- Titolo di studio richiesto: diploma di laurea (art.17 CCNL).

Dirige l'area operativa affidatagli coordinando l'attività degli Uffici operativi facenti parte dell'Area e assicurandosi che i compiti assegnati ai medesimi siano svolti nel modo più efficace ed opportuno nonché nel rispetto delle norme di legge e di contratto, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Coadiuvare il Direttore Generale in tutti i compiti per l'espletamento delle funzioni tecniche elencate nel presente Piano, assistendolo anche nella trattazione degli affari generali concernenti l'Area Tecnica.
- Controlla il corretto svolgimento delle mansioni attribuite dal presente Piano a ciascuno dei suoi diretti collaboratori.
- Informa costantemente il Direttore Generale del funzionamento dei settori operativi facenti capo all'Area Tecnica.
- Promuove la miglior organizzazione ed il miglior funzionamento dell'Area proponendo al Direttore Generale quelle modifiche delle mansioni, assegnate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune.
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di carattere tecnico comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica che gli vengano affidati direttamente dagli organi consortili.

L'incarico del Direttore dell'Area Tecnica è a termine ed è rinnovabile (art.4 comma 3 CCNL).

Per tutto quanto non previsto, si applica il CCNL per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

3.1 CAPO UFFICIO BONIFICA E DIFESA DEL SUOLO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Tecnica, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza relativi alle competenze del proprio ufficio, anche in collaborazione con i quadri degli altri uffici rientranti nell'Area Tecnica.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio settore avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Tecnica quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la gestione del personale per specifiche attività.
- Svolge ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore di Area.

3.2 CAPO UFFICIO LAVORI ED ESPROPRI

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Tecnica, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza relativi alle competenze del proprio ufficio, anche in collaborazione con i quadri degli altri uffici rientranti nell'Area Tecnica.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio settore avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Tecnica quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la gestione del personale per specifiche attività.
- Svolge ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore di Area.

3.3 CAPO UFFICIO PROGETTAZIONI

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Tecnica, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza relativi alle competenze del proprio ufficio, anche in collaborazione con i quadri degli altri uffici rientranti nell'Area Tecnica.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio settore avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Tecnica quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la gestione del personale per specifiche attività.
- Svolge ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore di Area.

3.4 CAPO UFFICIO GARE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa complessa - Area Quadri - parametro 187 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 164 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Tecnica e della Stazione Appaltante, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento di lavori, servizi e forniture di competenza dell'Area (programmazione e gestione delle procedure sotto le Soglie di rilevanza europea) europea - qualora in possesso dei requisiti previsti dal Codice degli Appalti Pubblici;

- svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento di appalti, concessioni di lavori e servizi attinenti all'ingegneria e all'architettura per gli importi sopra le Soglie di rilevanza europea – qualora in possesso dei requisiti previsti dal Codice degli Appalti Pubblici;
- svolgimento di tutte le attività che caratterizzano l'affidamento di appalti relativi a servizi e forniture per gli importi sopra le Soglie di rilevanza europea - qualora in possesso dei requisiti previsti dal Codice degli Appalti Pubblici;
- Tenuta dell'archivio informatico e cartaceo di tutte le procedure d'appalto espletate dal Consorzio;
- Su nomina da parte della Stazione Appaltante svolge il ruolo di responsabile AUSA (Anagrafica Unica Stazione Appaltante);
- Su nomina da parte della Stazione Appaltante svolge il ruolo di responsabile della PAD (Piattaforma di approvvigionamento digitale);
- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza del settore operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area Tecnica e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza relativi alle competenze del proprio ufficio, anche in collaborazione con i quadri degli altri uffici rientranti nell'Area Tecnica.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio settore avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Tecnica quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la gestione del personale per specifiche attività.
- Svolge ogni ulteriore compito che gli venga affidato, nell'ambito della competenza funzionale, dal Direttore di Area.

3.5 IMPIEGATO TECNICO SPECIALIZZATO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area A - parametro 184 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni e parametro 159 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di Laurea.

Coadiuvare il Capo dell'ufficio cui è assegnato provvedendo, con iniziativa ed autonomia operativa, alla istruttoria e conseguente definizione delle pratiche che gli vengono assegnate, curando i relativi adempimenti organizzativi e funzionali.

In particolare, nell'ambito dei lavori di competenza del Consorzio, egli può essere incaricato di svolgere le seguenti mansioni:

- di collaborazione qualificata nella progettazione, nella direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza, procedure espropriative, attività informatica, nella contabilità dei lavori di nuove opere consortili e di manutenzione di opere esistenti, potendo assumere, nell'esecuzione di detti lavori, incarichi e ruoli definiti dalle normative di settore, entro i limiti di competenza professionale e delle funzioni relative alla qualifica;
- di esecuzione, con l'aiuto di personale ausiliario incaricato dal Capo dell'ufficio, di attività inerenti a rilievi di campagna, misurazioni e disegni, atti di contabilità etc., secondo le norme regolamentari che presiedono alla compilazione dei progetti e alla direzione, contabilità e collaudazione dei lavori di competenza del Consorzio;
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo dell'ufficio.

3.6 IMPIEGATO TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato di concetto/Area A - parametro 157 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni e parametro 134 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

Coadiuvare il Capo dell'Ufficio cui è assegnato provvedendo, con iniziativa ed autonomia operativa, alla istruttoria e conseguente definizione degli atti di competenza del settore che gli vengono affidati, curando i relativi adempimenti

organizzativi. Svolge inoltre ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo dell'Ufficio o dal diretto superiore.

3.7 COLLABORATORE TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato esecutivo/Area B - parametro 132 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 128 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

E' addetto a quelle mansioni d'ordine di carattere tecnico che gli vengono affidate dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- svolge compiti relativi alla manutenzione, all'esercizio e alla custodia delle opere e degli impianti consortili al quale siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, la cui attività sorveglia e coordina.
- svolge, secondo necessità, anche le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui è preposto.
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio o dal diretto superiore.

3.8 ASSISTENTE TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area C - parametro 127 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 118 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

E' addetto a quelle mansioni d'ordine di carattere tecnico che gli vengono affidate dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- E' tenuto a condurre i mezzi di trasporto e le macchine operatrici fornite dall'Ente, di cui cura altresì la manutenzione e le piccole riparazioni.
- E' addetto alla vigilanza e alla custodia, con funzioni di "Guardiano Idraulico", delle opere e degli impianti consortili.
- E' addetto a compiti relativi alla manutenzione e all'esercizio delle opere e degli impianti consortili, ivi compresi le opere di derivazione e gli impianti di sollevamento, su cui interviene per controllare ed assicurare il regolare funzionamento.
- Può essere incaricato, con funzioni di Capo Operaio, del coordinamento e del controllo di operai fissi stabilmente assegnati e gerarchicamente subordinati, nonché di svolgere, secondo necessità, le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui è preposto.
- Può essere adibito, con funzioni di assistente, alla sorveglianza dei lavori di nuova realizzazione e/o di manutenzione dell'Ente.
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio o dal diretto superiore.

4. DIRETTORE DELL'AREA AGRARIA

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica;
- Rapporto di lavoro con contratto a termine (art.4 CCNL) oppure a tempo indeterminato (art.19 CCNL);
- 4^a classe dei minimi di stipendio (art.24 CCNL);
- In presenza di assegnazione di specifiche e particolari responsabilità connesse con l'assetto organizzativo ed operativo dell'ente e con il suo funzionamento, potrà essere contrattata, tra il Consorzio ed il singolo dirigente, un'integrazione della misura dell'indennità di funzione prevista (art.27 CCNL).
- Titolo di studio richiesto: diploma di laurea (art.17 CCNL).

Dirige l'area operativa affidatagli coordinando l'attività degli Uffici operativi facenti parte dell'Area e assicurandosi che i compiti assegnati ai medesimi siano svolti nel modo più efficace ed opportuno nonché nel rispetto delle norme di legge e di contratto, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Coadiuvare il Direttore Generale in tutti i compiti per l'espletamento delle funzioni tecniche elencate nel presente piano, assistendolo anche nella trattazione degli affari generali concernenti l'Area Agraria.

- Controlla il corretto svolgimento delle mansioni attribuite dal presente piano a ciascuno dei suoi diretti collaboratori.
- Informa costantemente il Direttore Generale del funzionamento dei settori operativi facenti capo all'Area Agraria.
- Promuove la miglior organizzazione ed il miglior funzionamento dell'Area proponendo al Direttore Generale quelle modifiche delle mansioni, assegnate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune.
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di carattere tecnico comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica che gli vengano affidati direttamente dagli organi consortili.

L'incarico del Direttore dell'Area Agraria è a termine ed è rinnovabile (art.4 comma 3 CCNL).

Per tutto quanto non previsto, si applica il CCNL per i Dirigenti dei Consorzi di Bonifica.

4.1 CAPO UFFICIO CATASTO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Agraria, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza dell'ufficio operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Agraria.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza del proprio Ufficio, collaborando con i quadri degli altri Uffici della medesima area funzionale.
- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio ufficio avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Agraria quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la istituzione di Uffici per la gestione di specifiche attività.
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di competenza del Settore, comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica, che gli siano affidati dal Direttore dell'Area Agraria.

4.2 CAPO UFFICIO IRRIGAZIONE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Quadro di unità organizzativa semplice - Area Quadri - parametro 185 per anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni, parametro 162 per anzianità inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: Diploma di laurea o equipollente oppure Diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università accompagnato da specifica competenza e/o esperienza quinquennale in materia di amministrazione di Consorzi di Bonifica o Enti similari.

E' responsabile dell'ufficio operativo cui è preposto e del cui andamento è direttamente responsabile nei confronti del Direttore dell'Area Agraria, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Assicura, avvalendosi della collaborazione del personale sottoposto, lo svolgimento di tutte le attività rientranti nella competenza dell'ufficio operativo e dei compiti definiti negli specifici Regolamenti di amministrazione, il tutto mediante procedure informatiche e secondo le impostazioni e le direttive impartite dal Direttore dell'Area Agraria.
- Cura in prima persona, secondo le direttive impartite dal Direttore dell'Area e avvalendosi del personale sottoposto, gli atti di maggiore complessità ed importanza del proprio Ufficio, collaborando con i quadri degli altri Uffici della medesima area funzionale.

- Coordina e controlla l'attività degli addetti al proprio ufficio avendo come obiettivo l'efficienza del servizio e l'utilizzazione razionale del personale e delle attrezzature del settore stesso.
- Propone al Direttore dell'Area Agraria quelle modifiche delle mansioni, affidate al personale alle sue dirette dipendenze, che ritiene più opportune, inclusa la istituzione di Uffici per la gestione di specifiche attività.
- Provvede a tutti gli ulteriori adempimenti di competenza dell'Ufficio, comunque connessi alle funzioni relative alla qualifica, che gli siano affidati dal Direttore dell'Area Agraria.

4.3 IMPIEGATO TECNICO SPECIALIZZATO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area A - parametro 184 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni e parametro 159 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a sei anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

Coadiuvare il Capo dell'ufficio cui è assegnato provvedendo, con iniziativa ed autonomia operativa, alla istruttoria e conseguente definizione delle pratiche che gli vengono assegnate, curando i relativi adempimenti organizzativi e funzionali.

In particolare, nell'ambito dei lavori di competenza del Consorzio, egli può essere incaricato di svolgere le seguenti mansioni:

- di collaborazione qualificata nella progettazione, nella direzione lavori, elaborazione ed attuazione piani di sicurezza, procedure espropriative, attività informatica, nella contabilità dei lavori di nuove opere consortili e di manutenzione di opere esistenti, potendo assumere, nell'esecuzione di detti lavori, incarichi e ruoli definiti dalle normative di settore, entro i limiti di competenza professionale e delle funzioni relative alla qualifica;
- di esecuzione, con l'aiuto di personale ausiliario incaricato dal Capo dell'ufficio, di attività inerenti a rilievi di campagna, misurazioni e disegni, atti di contabilità etc., secondo le norme regolamentari che presiedono alla compilazione dei progetti e alla direzione, contabilità e collaudazione dei lavori di competenza del Consorzio;
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo dell'ufficio.

4.4 IMPIEGATO TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato di concetto/Area A - parametro 157 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a sei anni e parametro 134 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a sei.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

Coadiuvare il Capo dell'Ufficio cui è assegnato provvedendo, con iniziativa ed autonomia operativa, alla istruttoria e conseguente definizione degli atti di competenza del settore che gli vengono affidati, curando i relativi adempimenti organizzativi. Svolge inoltre ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo dell'Ufficio o dal diretto superiore.

4.5 COLLABORATORE TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Impiegato esecutivo/Area B - parametro 132 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 128 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria superiore che consente l'accesso all'Università.

E' addetto a quelle mansioni d'ordine di carattere tecnico che gli vengono affidate dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- svolge compiti relativi alla manutenzione, all'esercizio e alla custodia delle opere e degli impianti consortili al quale siano addetti stabilmente altri operai fissi gerarchicamente subordinati, la cui attività sorveglia e coordina.
- svolge, secondo necessità, anche le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui è preposto.

- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio o dal diretto superiore.

4.6 ASSISTENTE TECNICO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area C - parametro 127 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 118 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo.

E' addetto a quelle mansioni d'ordine di carattere tecnico che gli vengono affidate dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore, inoltre, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- E' tenuto a condurre i mezzi di trasporto e le macchine operatrici fornite dall'Ente, di cui cura altresì la manutenzione e le piccole riparazioni.
- E' addetto alla vigilanza e alla custodia, con funzioni di "Guardiano Idraulico", delle opere e degli impianti consortili.
- E' addetto a compiti relativi alla manutenzione e all'esercizio delle opere e degli impianti consortili, ivi compresi le opere di derivazione e gli impianti di sollevamento, su cui interviene per controllare ed assicurare il regolare funzionamento.
- Può essere incaricato, con funzioni di Capo Operaio, del coordinamento e del controllo di operai fissi stabilmente assegnati e gerarchicamente subordinati, nonché di svolgere, secondo necessità, le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui è preposto.
- Può essere adibito, con funzioni di assistente, alla sorveglianza dei lavori di nuova realizzazione e/o di manutenzione dell'Ente.
- Svolge ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio o dal diretto superiore.

5. CLASSIFICAZIONE DEGLI OPERAI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO – DETERMINATO – OPPURE AVVENTIZIO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI BONIFICA ED IRRIGAZIONE.

5.1 OPERAIO SUPER-SPECIALIZZATO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area C - parametro 127 se in possesso di un'anzianità di servizio nelle funzioni pari o superiore a due anni e parametro 118 se in possesso di un'anzianità di servizio inferiore a due anni.
- Operai avventizi: parametro C118 (fisso).
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo.

Sono così classificati gli operai fissi o anche avventizi, con i seguenti profili professionali:

- gli addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine operatrici complesse delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;
- i meccanici di officina che effettuano riparazioni complesse di macchinari, mezzi meccanici ed impianti consortili nonché la costruzione o installazione dei relativi pezzi di ricambio e pezzi speciali;
- gli elettromeccanici che intervengono su impianti di sollevamento anche automatizzati per eseguire riparazioni complesse e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il regolare funzionamento di essi;
- gli addetti alla manutenzione ed assistenza all'esercizio dei sistemi di telecontrollo e di automazione presenti sugli impianti consortili;
- gli addetti al controllo e verifica delle attività stagionali di operai avventizi loro assegnati, con riguardo a tutte le opere e impianti consortili, sia pubbliche che private, in gestione al Consorzio, restando tenuti a svolgere le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui sono preposti;
- gli addetti agli interventi di manutenzione meccanica ordinaria a carattere preventivo al fine di assicurare il corretto funzionamento del parco macchine ed attrezzature del Consorzio.

Tutti i suddetti operai restano, in ogni caso, tenuti a svolgere, nei limiti delle loro competenze e inquadramento contrattuale, lavori afferenti opere consortili in amministrazione diretta e ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore.

5.2. OPERAIO SPECIALIZZATO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area D - parametro 116.
- Area operativa di destinazione: Area Tecnica e Area Agraria.
- Ufficio di assegnazione: Ufficio Lavori ed Espropri, Ufficio Bonifica e Difesa del Suolo, Ufficio Irrigazione.
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo.

Sono così classificati gli operai specializzati, anche avventizi, con i seguenti profili professionali ed in possesso di adeguata preparazione tecnica, congiunta ad un prolungato tirocinio pratico ovvero titolari di un brevetto o di un diploma richiesti come requisito per l'assunzione:

- addetti al controllo e alla rilevazione delle presenze della/e squadra/e di operai loro assegnata/e e compilazione dei fogli quindicinali, all'esercizio e alla manutenzione di tutte le opere e impianti consortili, sia pubbliche che private, in gestione al Consorzio, compresa la prenotazione dei turni di acqua per irrigazione, la sorveglianza e il controllo della consegna e della distribuzione, turnata o programmata, dell'acqua irrigua agli utenti al fine di assicurare il regolare andamento delle attività di campagna connesse all'esercizio irriguo, restando tenuti a svolgere le mansioni operaie di competenza della/e squadra/e cui sono preposti;
- addetti al funzionamento di impianti di sollevamento, compresa la manutenzione ordinaria degli stessi;
- conduttori di macchine agricole delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni;
- meccanici che effettuano riparazioni semplici di macchinari, mezzi meccanici opere ed impianti consortili nonché la loro manutenzione ordinaria;
- gli addetti alla gestione informatica del servizio irriguo (domande irrigue, prenotazioni, sistemi di automazione e telecontrollo).

Tutti i suddetti operai restano, in ogni caso, tenuti a svolgere, nei limiti delle loro competenze e inquadramento contrattuale, lavori afferenti opere consortili in amministrazione diretta e ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore.

5.3. OPERAIO QUALIFICATO

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area D - parametro 107.
- Area operativa di destinazione: Area Tecnica e Area Agraria.
- Ufficio di assegnazione: Ufficio Lavori ed Espropri, Ufficio Bonifica e Difesa del Suolo, Ufficio Irrigazione.
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo.

Sono così classificati gli operai qualificati, anche avventizi, con i seguenti profili professionali ed in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico:

- addetti alla custodia, all'esercizio e alla manutenzione di tutte le opere e impianti consortili, sia pubbliche che private, in gestione al Consorzio, in particolare al taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, al diserbo dei canali artificiali e degli alvei naturali, al riordino delle scoline, alla manutenzione delle opere irrigue (essenzialmente canali a cielo aperto e reti di condotte interrato), alla manutenzione delle strade consortili, alla prenotazione per i turni di acqua ad uso irriguo, alla sorveglianza della consegna e della distribuzione, turnata o programmata, dell'acqua irrigua agli utenti al fine di assicurare il corretto andamento delle attività di campagna connesse all'esercizio irriguo.

Tutti i suddetti operai restano, in ogni caso, tenuti a svolgere, nei limiti delle loro competenze e inquadramento contrattuale, lavori afferenti opere consortili in amministrazione diretta e ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore.

5.4. OPERAIO COMUNE

- Contratto applicato: C.C.N.L. dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica.
- Rapporto di lavoro con contratto a termine oppure a tempo indeterminato.
- Area D - parametro 104.
- Area operativa di destinazione: Area Tecnica e Area Agraria.
- Ufficio di assegnazione: Ufficio Lavori ed Espropri, Ufficio Bonifica e Difesa del Suolo, Ufficio Irrigazione.
- Titolo di studio richiesto: scuola dell'obbligo.

Sono così classificati gli operai comuni, anche avventizi, addetti ad attività di manutenzione delle opere e degli impianti consortili non richiedenti preparazione tecnica né tirocinio pratico:

- addetti al taglio delle erbe, al diserbo e spurgo dei canali e ad ogni altro lavoro di manutenzione delle opere e degli impianti consortili non richiedente qualificazione professionale.

Tutti i suddetti operai restano, in ogni caso, tenuti a svolgere, nei limiti delle loro competenze e inquadramento contrattuale, lavori afferenti opere consortili in amministrazione diretta e ogni altro incarico, comunque connesso alle funzioni relative alla qualifica, che gli venga affidato dal Capo Ufficio cui è assegnato o dal diretto superiore.

TITOLO III

NORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

1. POSIZIONE GERARCHICA

La posizione gerarchica è data dalla qualifica e, a parità di qualifica, dall'anzianità di servizio nella stessa; a parità di servizio nella qualifica, dall'anzianità di servizio in genere; a parità di anzianità di servizio, dall'età.

2. COLLABORAZIONE FRA IL PERSONALE

A tutto il personale indistintamente è fatto obbligo di scambiarsi sul lavoro reciproca assistenza e collaborazione in ogni occasione e secondo le necessità.

3. TECNOLOGIE

Tutto il personale, nell'ambito delle mansioni proprie, utilizza le apparecchiature elettroniche ed ogni altro strumento di automazione e meccanico messi a disposizione dell'Amministrazione per garantire un efficiente livello di servizio.

4. MEZZI DI TRASPORTO

Tutto il personale tecnico ed il personale comunque addetto a funzioni di autista e a compiti di vigilanza, di custodia, di esercizio e di manutenzione delle opere di bonifica ed irrigue richiedenti istituzionalmente o per disposizioni specifiche abituali spostamenti nell'ambito del comprensorio consortile deve essere provvisto, all'atto dell'assunzione, di patente di guida ed è tenuto a condurre i mezzi di trasporto forniti dall'Ente.

Tutto il personale attualmente in servizio, adibito alle mansioni di cui al precedente comma, in possesso di patente di guida, è tenuto a condurre i mezzi di trasporto forniti dall'Ente per svolgere le mansioni affidategli.

Tutto il personale di cui al presente articolo è tenuto a trasportare, per esigenze di servizio, sui mezzi forniti dall'Ente, altri dipendenti consorziali che si recano per ragioni di servizio nella medesima località o Comune.

I dipendenti consorziali che trasportano, per ragioni di servizio, altri dipendenti sui veicoli forniti dall'Ente o su quello di loro proprietà devono essere assicurati dal Consorzio contro il rischio di responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nella guida dei mezzi di trasporto.

5. POLIZZE ASSICURATIVE

Il Consorzio, su impulso del Direttore Generale e dei Direttori di Area, stipulerà apposite polizze assicurative che sollevino i dirigenti e i dipendenti con qualifica di "quadro" dalla responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa nello svolgimento delle mansioni contrattuali (ex art. 86 del C.C.N.L.).

Analoghe polizze potranno essere stipulate per gli altri dipendenti che, a causa del tipo di mansioni svolte, sono particolarmente esposti al rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa.

Il Consorzio provvederà, in favore dei dipendenti che svolgano le attività previste dall'art. 24 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e successive modifiche e integrazioni, agli adempimenti assicurativi legislativamente previsti.

6. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro con il Consorzio ha carattere di esclusività; conseguentemente è preclusa ai dipendenti ogni altra attività lavorativa subordinata e, ai dipendenti laureati o diplomati, di svolgere la libera professione, salve specifiche autorizzazioni che potranno essere concesse dal Consorzio per prestazioni determinate e a termine se ed in quanto possibili secondo la legge.

7. RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Nel caso in cui il Consorzio ritenga di avvalersi della facoltà di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo parziale, sarà tenuto all'applicazione del C.C.N.L. di lavoro di riferimento.

I dipendenti e i dirigenti a tempo parziale, purché autorizzati dal Consorzio, possono prestare altra attività lavorativa subordinata o autonoma se ed in quanto possibile secondo la legge.

8. RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E COLLABORAZIONI ESTERNE

E' facoltà del Consorzio ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato in base alle vigenti norme di legge e del C.C.N.L. di lavoro di riferimento.

In tali ipotesi, ove non soccorrano le qualifiche previste nel presente piano in relazione alle specifiche mansioni da attribuire al personale, esse saranno di volta in volta individuate, unitamente al relativo trattamento economico, nella delibera della Deputazione Amministrativa che dispone l'assunzione del dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Analogamente, per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, la Deputazione Amministrativa del Consorzio può conferire - anche a ex dirigenti consortili - incarichi di collaborazioni esterne ad elevato contenuto di professionalità secondo le esigenze sue proprie.

9. MOBILITA'

Tutti i dipendenti, per comprovate ragioni tecniche ed organizzative, possono essere assegnati o trasferiti a qualsiasi settore operativo del Consorzio.

Il personale addetto all'esercizio e alla manutenzione delle opere, in funzione delle esigenze del servizio, può essere spostato da una zona all'altra del comprensorio consortile.

La mobilità è disposta secondo le procedure previste nel titolo IV del presente Piano.

10. VARIAZIONE DI MANSIONI

Tutti i dipendenti, per esigenze di servizio, possono essere adibiti a mansioni diverse da quelle di assunzione o da quelle successivamente affidategli, perché ad esse equivalenti.

La variazione delle mansioni è disposta secondo le procedure previste nel titolo IV del presente Piano.

11. CUMULO DI MANSIONI

Al personale possono essere affidate, all'atto dell'assunzione o della promozione, più mansioni pertinenti a diverse qualifiche, anche ricadenti nell'ambito di diversi profili professionali. In tal caso viene riconosciuto al personale il minimo di stipendio base della qualifica corrispondente alla mansione prevalente.

In via eccezionale ed in relazione ad esigenze straordinarie, per periodi limitati nell'arco dell'anno, è possibile richiedere al personale lo svolgimento, ove possibile a rotazione, di mansioni aggiuntive immediatamente inferiori a quelle proprie della qualifica senza alcuna diminuzione della retribuzione.

Il cumulo delle mansioni è disposto secondo le procedure previste nel titolo IV del presente Piano.

12. CARTELLA PERSONALE

Per ciascun dipendente l'Ufficio Affari Generali e Personale cataloga in apposite cartelle personali gli atti relativi allo "stato di servizio" sul quale si annotano il nome e cognome, la data di nascita, la residenza, lo stato di famiglia e le sue variazioni, la data di assunzione, la qualifica, le mansioni, gli emolumenti, le interruzioni di servizio e quant'altro può concernere la posizione individuale, familiare e di servizio.

13. ISTANZE E RECLAMI

Il dipendente che intende presentare istanze o reclami, nel proprio interesse, deve rivolgersi per iscritto al Presidente tramite il Direttore Generale.

14. DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Ai dipendenti e dirigenti attualmente in servizio resta assicurato e salvaguardato, con la nuova classificazione del personale, l'inquadramento contrattuale e lo svolgimento di mansioni equivalenti a quelle loro sinora attribuite, con applicazione della norma di salvaguardia prevista dal vigente C.C.N.L. e con conservazione della posizione giuridico-economica già acquisita, indipendentemente dal possesso del titolo di studio richiesto dal presente Piano di Organizzazione Variabile.

Nei casi in cui la qualifica rivestita in funzione del Piano precedentemente in vigore sia stata superata dalla diversa allocazione organizzativa prevista dal presente documento, i dipendenti conserveranno, a titolo personale, la precedente qualifica e inquadramento contrattuale.

L'Amministrazione del Consorzio, per necessità imposte da circostanze oggettive, può affidare incarichi ad interim a dipendenti e dirigenti in servizio presso il Consorzio al fine di coprire posizioni di Aree o Uffici sprovvisti di un titolare.

TITOLO IV PROCEDURE DI GESTIONE

1. ASSUNZIONI PER CHIAMATA

Previa delibera della Deputazione Amministrativa, il Consorzio consegna al lavoratore una lettera di assunzione nella quale devono essere indicati:

- a) gli estremi del provvedimento di assunzione;
- b) la natura del rapporto di lavoro (a tempo indeterminato o a tempo determinato);
- c) la qualifica, la posizione organizzativa e/o il profilo professionale e le mansioni alle quali verrà adibito all'inizio del rapporto;
- d) la data di inizio del rapporto di lavoro e quella di cessazione se il rapporto è a tempo determinato;
- e) la sede assegnata o l'ambito territoriale di lavoro;
- f) la data d'inizio del rapporto e l'orario di lavoro;
- g) la durata del periodo di prova;
- h) il c.c.n.l. applicabile ed il relativo trattamento economico;
- i) la precisazione che le mansioni e la sede o l'ambito territoriale di lavoro assegnati all'atto dell'assunzione potranno essere variati dal Direttore dell'Area Amministrativa con ordine di servizio.

2. ASSEGNAZIONE, SPECIFICAZIONE E VARIAZIONE DI MANSIONI NELL'AMBITO DELLA QUALIFICA

L'assegnazione ai dipendenti delle nuove qualifiche individuate nel presente Piano e la specificazione delle mansioni che i dipendenti sono tenuti a svolgere nell'ambito della qualifica viene disposta con delibera della Deputazione Amministrativa, mentre ogni successiva variazione di mansioni viene disposta dal Direttore Generale con ordine di servizio condiviso con il Presidente.

In sede di prima applicazione della nuova classificazione, per favorire il riassetto della struttura del personale secondo i nuovi dettami stabiliti dal Piano di Organizzazione variabile o per comprovate esigenze d'ufficio, la promozione o l'affidamento di mansioni superiori (art. 41 del C.C.N.L.) potranno essere disposte dal Consorzio tra i dipendenti che abbiano prestato lodevole servizio per almeno sei mesi nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori e che siano in possesso del titolo di studio richiesto.

3. MOBILITA' DEL PERSONALE

La mobilità del personale nell'ambito dell'organizzazione consortile viene disposta dal Consorzio con ordine di servizio del Direttore Generale condiviso con il Presidente.

4. ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI – CUMULO DI MANSIONI

L'attribuzione temporanea di mansioni superiori per sostituzione di dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro o per periodi inferiori a tre mesi viene disposta con delibera dell'organo statutariamente competente. Alla stessa maniera viene disposto il cumulo di mansioni.

5. TRASFERIMENTI DI DURATA INFERIORE A TRE MESI

I trasferimenti di durata inferiore a tre mesi vengono disposti dal Consorzio con ordine di servizio del Direttore Generale condiviso con il Presidente.

6. MUTAMENTI DEL RAPPORTO DI LAVORO

I mutamenti del rapporto di lavoro quali: le promozioni, l'assegnazione definitiva di mansioni superiori, i trasferimenti definitivi di sede di lavoro e l'applicazione di sanzioni disciplinari vengono disposti con delibera dell'organo statutariamente competente comunicata all'interessato con lettera del Presidente.

7. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CULTURALE E PROFESSIONALE

Per i dipendenti, ivi compresi i dirigenti, al fine di promuovere un aggiornamento culturale e professionale consono alla funzione, vengono assunte, a spese del Consorzio, tutte le idonee iniziative per favorire la partecipazione a corsi, seminari, congressi e altre attività formative.

8. RECEPIMENTO CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO

Tutto quanto non espressamente menzionato nel presente Piano di Organizzazione Variabile, ivi compresi gli allegati A e B che ne formano parte integrante e sostanziale, resta disciplinato dalle disposizioni dei contratti e dagli accordi collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti e per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica e, in mancanza di quest'ultime, da quelle delle leggi vigenti.

ALLEGATO A

1. Criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo.

Nell'ipotesi di promozione e assegnazione di mansioni superiori per merito comparativo la valutazione deve essere effettuata sulla base dei criteri nell'ordine sotto indicati:

- a) attitudine alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto;
- b) assiduità: a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per infortunio, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria;
- d) assenza di provvedimenti disciplinari;
- e) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni;
- f) frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo.

I punti da attribuire a ciascun criterio sopra indicato, entro un punteggio complessivo massimo di 100 punti, sono determinati per ogni profilo professionale, secondo il prospetto che segue.

A nessuno dei criteri può essere attribuito un punteggio superiore ad 1/3 dei punti complessivi.

Al momento della promozione, sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Tale graduatoria spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non può spiegare alcun altro effetto immediato o futuro.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi e comunque non meno del 20 per cento dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità nel profilo professionale inferiore, l'età anagrafica.

I requisiti per la partecipazione allo scrutinio per merito comparativo devono essere posseduti alla data in cui si delibera di procedere all'assegnazione della qualifica superiore mediante promozione.

La promozione deve essere stabilita con delibera dei competenti organi, pubblicata secondo quanto disposto dallo statuto.

2. Per la formulazione della graduatoria sono individuati per ogni singolo profilo professionale i seguenti punteggi:

	da param.	da param.	da param.	da param.	da param.	da param.	da param.
Criteri di valutazione	100/104	107	115/116	118/127	128/132	134/157	159/184
	(Area D)	(Area D)	(Area D)	(Area C)	(Area B)	(Area A)	(Area A)
	a param.	a param.	a param.	a param.	a param.	a param.	a param.
	107	115/116	118	128/132	134	159	162/185
	(Area D)	(Area D)	(Area C)	(Area B)	(Area A)	(Area A)	(Area Q)
Attitudine	0 - 28	0 - 28	0 - 30	0 - 30	0 - 32	0 - 32	0 - 32
Assiduità	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25
Provvedimenti disciplinari	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25	0 - 25
Titoli posseduti	0 - 14	0 - 14	0 - 13	0 - 13	0 - 12	0 - 12	0 - 12
Corsi di formazione	<u>0 - 8</u>	<u>0 - 8</u>	<u>0 - 7</u>	<u>0 - 7</u>	<u>0 - 6</u>	<u>0 - 6</u>	<u>0 - 6</u>
Totali	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100	0 - 100

3. Per l'individuazione dei punteggi attribuibili ai diversi criteri di valutazione si conteggiano:

3.1 ASSIDUITÀ

per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, viene detratto 1 punto;

per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e fino a 10 e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero vengono detratti 2 punti;

per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 10 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 3 punti.

Il periodo considerato ai fini della valutazione dell'assiduità è quello dei 24 mesi precedenti la valutazione per merito comparativo.

A tali effetti non vengono considerate le assenze dovute a:

- permessi per motivi sindacali;
- permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;
- gravidanza e parto;
- malattia o infortunio per causa di servizio;
- ricoveri ospedalieri;
- permessi di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104.

3.2 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio attribuito alle fasce in esame, (da 0-25) come segue:

- a) censura scritta = - 2 punti;
- b) sospensione dal servizio = da - 5 a - 20 punti rapportati alla durata della sospensione. Si applicano, in ogni caso, le vigenti disposizioni di legge e del C.C.N.L. di riferimento.

3.3 TITOLI POSSEDUTI

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, verranno valutati come segue:

- a) per la promozione "da param. 100/104 (Area D) a 107 (Area D)" e "da param. 107 (Area D) a 115/116 (Area D)", il possesso di diplomi di qualificazione professionale rilasciati da strutture pubbliche legalmente riconosciute dà diritto all'attribuzione di 2,5 punti per ciascun diploma sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto;
- b) per la promozione "da param. 115 a 116 (Area D)" e "da param. 116 (Area D) a 118 (Area C)" e "da param. 118/127 (Area C) a 128/132 (Area B)" il possesso di diplomi di qualificazione professionale rilasciati da strutture pubbliche legalmente riconosciute dà diritto all'attribuzione di 5 punti per ciascun diploma sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto;
- c) per la promozione "da param. 128/132 (Area B) a 134 (Area A)" e "da param. 134/157 (Area A) a 159 (Area A)" il possesso di diplomi aggiuntivi rispetto a quello richiesto dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare dà diritto all'attribuzione di 6 punti per ciascun diploma;
- d) per la promozione "da param. 134/157 (Area A)" e "da param. 159/184 (Area A)" a "Area Quadri" il possesso del diploma di laurea previsto dal Piano di Organizzazione Variabile per la qualifica da assegnare o di altri diplomi di laurea aggiuntivi, dà diritto all'attribuzione di 7,5 punti per ciascun diploma; il possesso di diplomi di specializzazione universitaria dà diritto all'attribuzione di 5,5 punti per ciascun diploma; eventuali pubblicazioni in materie attinenti alle mansioni da ricoprire danno diritto all'attribuzione di 3,5 punti ciascuna, il tutto sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

3.4 PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

La partecipazione a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo, organizzati dall'ANBI o da strutture pubbliche legalmente riconosciute, verranno valutati in ragione della durata dei corsi, della loro maggiore o minore attinenza a materie utili all'attività consortile ed all'eventuale votazione riportata, con attribuzione di un punteggio massimo previsto di 2 punti per ciascun corso frequentato con profitto, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

ALLEGATO B

1. Norme per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da destinare a mansioni equivalenti a quelle svolte da lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio.

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art.39 del CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario, nell'ipotesi di assunzione a tempo indeterminato di personale da destinare a mansioni equivalenti a quelle svolte da lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che abbiano lavorato alle dipendenze dello stesso Consorzio, verrà adottata la seguente procedura:

1. Invio di una lettera informativa ai lavoratori a tempo determinato e/o stagionali, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero la rappresentanza sindacale unitaria, circa le assunzioni cui si dovrà procedere;
 - La lettera informativa/avviso dovrà contenere i seguenti elementi essenziali:
 - a) Indicazione del provvedimento di indizione;
 - b) Indicazione del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione;
 - c) Tipologia contrattuale con indicazione del Parametro e delle principali mansioni;
 - d) Requisiti di partecipazione;
 - e) Motivi di esclusione;
 - f) FAC-SIMILE domanda di partecipazione.
2. Formazione di un'apposita graduatoria tra i lavoratori con mansioni equivalenti a quella per la quale occorre costituire un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che terrà conto:
 - a) della valutazione del lavoro svolto, compiuta dall'Amministrazione sentito il parere del Direttore dell'Area nell'ambito della quale hanno lavorato;
 - b) dell'assenza di provvedimenti disciplinari;
 - c) dell'assiduità al lavoro (a tali effetti non vanno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, i congedi di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015, la donazione di sangue, la malattia o l'infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'art. 19 del presente contratto);
 - d) del periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio precedente all'assunzione a tempo indeterminato;
 - e) dei carichi di famiglia.

2. Criteri e punteggi per predisporre la graduatoria degli aventi diritto.

I punti da attribuire a ciascun criterio di seguito indicato, entro un punteggio complessivo massimo di 65 punti, sono determinati per ogni profilo professionale da un'apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Presidente, secondo il prospetto che segue:

ELEMENTI		PESO
A	VALUTAZIONE DEL LAVORO SVOLTO	20
B	ASSIDUITA' AL LAVORO	20
C	ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	10
D	PERIODO EFFETTIVO DI LAVORO SVOLTO ALLE DIPENDENZE DEL CONSORZIO	10
E	CARICHI DI FAMIGLIA	5

2.1 Criteri per l'attribuzione dei punteggi.

A - Valutazione del lavoro svolto (max 20 punti)

La valutazione del lavoro svolto sarà compiuta dalla Commissione sulla base dei pareri forniti dal Dirigente dell'Area di appartenenza del lavoratore in esame tenendo conto dell'espletamento di incarichi svolti con diligenza oltre a quelli ordinari rientranti nella fascia di appartenenza.

B - Assiduità al lavoro (max 20 punti)

La valutazione sarà eseguita sulla base del quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione, tenendo conto delle precisazioni contrattuali in merito alle tipologie di assenza e secondo la seguente progressione:

- Per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata non superiore a 3 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 0,5 punti;
- Per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 3 giorni e non superiore a 7 giorni che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 1 (un) punto;
- Per ogni assenza per malattia, non determinata da cause di servizio, di durata superiore a 7 giorni e che non abbia dato luogo a ricovero ospedaliero, vengono detratti 2 punti.

A tali effetti non vengono considerate le assenze dovute a:

- permessi per motivi sindacali;
- permessi per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive;
- gravidanza e parto;
- malattia o infortunio per causa di servizio;
- ricoveri ospedalieri;
- permessi di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104.

C - Assenza di provvedimenti disciplinari (max 10 punti)

L'assenza di provvedimenti disciplinari nel quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione darà diritto all'attribuzione di 10 punti.

Eventuali provvedimenti disciplinari nel quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione incideranno in deduzione dal punteggio massimo nelle seguenti misure:

- Per ogni censura scritta: -2 punti
- Per ogni sospensione dal servizio: -10

D - Periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del consorzio (max 10 punti)

L'attribuzione dei punteggi verrà effettuata assegnando al lavoratore avventizio con il maggior numero di giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio complessivamente nel quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione il punteggio massimo di 10 punti, di conseguenza agli altri lavoratori verrà attribuito un punteggio proporzionale, arrotondato alla seconda cifra decimale, secondo la seguente formula:

$P = \frac{G.lav.}{G.max.lav.} * 10$ dove:
 P = punteggio attribuito;
 G.lav.= giornate lavorate dal lavoratore;
 G.max.lav.= numero di giornate massimo lavorate (Rif.: lavoratore avventizio con il maggior numero di giornate lavorative svolte alle dipendenze del Consorzio complessivamente nel quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione).

L'Ufficio AA.GG. e Personale rilascerà alla Commissione esaminatrice apposita certificazione delle giornate effettivamente svolte dal lavoratore nel quinquennio precedente all'avvio della procedura di assunzione.

E - Carichi di famiglia (max 5 punti)

L'attribuzione dei punteggi verrà effettuata secondo la seguente tabella fino al massimo di 5 punti:

ELEMENTI	PUNTEGGIO	MAGGIORAZIONE
	(per ogni familiare)	(disabile)
CONIUGE A CARICO	1	0,5
FIGLIO/A A CARICO	1	0,5
FIGLIO/A A CARICO AL 50%	0,5	0,25
ALTRO FAMILIARE A CARICO	1	0,5
ALTRO FAMILIARE A CARICO AL 50%	0,5	0,25

ALLEGATO C

Norme da osservare nell'ipotesi di assunzioni per pubblico concorso da parte dei Consorzi di Bonifica:

Spetta all'Amministrazione bandire i concorsi e deliberare l'assunzione del personale.

1. Contenuto del bando di concorso

Il bando di concorso porterà tutte le indicazioni utili risultanti dalla deliberazione che ha indetto il concorso e, comunque, le seguenti:

- a) la qualifica, l'Area, la posizione organizzativa e/o il profilo professionale d'inquadramento messi a concorso;
- b) i requisiti richiesti;
- c) i documenti prescritti;
- d) il trattamento economico nei suoi elementi costitutivi;
- e) la durata del periodo di prova;
- f) il termine per la presentazione dei documenti, la data e la sede per le eventuali prove d'esame.

2. Commissione esaminatrice

La constatazione della presentazione in termine dei documenti prescritti e della loro regolarità e la conseguente ammissione al concorso, la valutazione dei titoli di studio e delle attitudini degli aspiranti, la determinazione dei temi per gli eventuali esami e lo svolgimento di questi, la formazione della graduatoria dei concorrenti, verranno effettuati da una Commissione esaminatrice nominata dal Presidente.

Della Commissione esaminatrice deve in ogni caso far parte un rappresentante del personale (art.43 CCNL) appartenente alla stessa Area, di grado almeno pari a quello del posto messo a concorso, designato, d'accordo, dalle Organizzazioni provinciali dei Sindacati aderenti alle Organizzazioni nazionali firmatarie del C.C.N.L..

Tale designazione deve essere effettuata entro trenta giorni dalla richiesta fatta dal Presidente.

Trascorso infruttuosamente tale termine, si decade dal diritto di rappresentanza in seno alla Commissione esaminatrice e quest'ultima sarà integrata con un membro nominato dall'assemblea dei lavoratori del Consorzio iscritti alle Organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L..

La Commissione sarà assistita da un Segretario, parimente nominata dal Presidente.

3. Comunicazione dell'esito del concorso

L'assunzione verrà comunicata all'interessato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o PEC, nella quale saranno indicati:

- a) gli estremi del provvedimento di assunzione;
- b) la natura del rapporto di lavoro (a tempo indeterminato o a tempo determinato);
- c) le mansioni alle quali verrà adibito all'inizio del rapporto;
- d) la qualifica, l'Area, la posizione organizzativa e/o il profilo professionale d'inquadramento, l'importo dello stipendio base relativo al parametro assegnato e la sede abituale di lavoro;
- e) la data di inizio del rapporto di lavoro e quella di cessazione se il rapporto è a tempo determinato;
- f) la sede assegnata o l'ambito territoriale di lavoro;
- g) la data d'inizio del rapporto e l'orario di lavoro;
- h) la durata del periodo di prova;
- i) il C.C.N.L. applicabile ed il relativo trattamento economico nei suoi elementi costitutivi;
- j) la precisazione che le mansioni e la sede o l'ambito territoriale di lavoro assegnati all'atto dell'assunzione potranno essere variati dal Direttore dell'Area Amministrativa con ordine di servizio.

L'assunto, entro dieci giorni dalla data di ricezione della notificazione della lettera, dovrà dichiarare per iscritto di accettare l'impiego e le condizioni relative; in difetto, il rapporto si intenderà non costituito.

ALLEGATO D

DOTAZIONE ORGANICA

1. DIPENDENTI CON CONTRATTO A TERMINE OPPURE A TEMPO INDETERMINATO.

Il fabbisogno del personale verrà quantificato annualmente dai rispettivi Direttori di Area attraverso le relative relazioni annuali di predisposizione del Bilancio di Previsione, secondo le esigenze finalizzate ad assicurare l'operatività ottimale degli Uffici.

2. OPERAI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO – DETERMINATO – OPPURE AVVENTIZIO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI BONIFICA ED IRRIGAZIONE.

Il fabbisogno del personale operaio verrà quantificato annualmente dai rispettivi Direttori di Area attraverso le relative relazioni annuali di predisposizione del Bilancio di Previsione, secondo le esigenze finalizzate ad assicurare l'operatività ottimale degli Uffici.

In relazione alle richieste di operai con contratto stagionale avventizio esse dovranno rispettare quanto disposto dall'art.144 del CCNL applicato in merito al diritto di precedenza.

**IL PRESIDENTE
FRANCO DELLA ROCCA**