



CONSORZIO
DI BONIFICA
DEL SANNIO
ALIFANO

Viale della Libertà, 61
81016 Piedimonte Matese (CE)

Codice Fiscale: 82000610616
Tel. 0823 911446
Fax 0823913993
info@sannioalifano.it
www.sannioalifano.it

CONSORZIO DI BONIFICA DEL SANNIO ALIFANO

Viale della Libertà, 61 Piedimonte Matese (CE) Cod. Fisc. 82000610616

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del D.Lgs. 231/2001

CODICE ETICO

PREMESSA E RATIO	3
1.PRINCÌPI ETICI GENERALI	4
1.1. ONESTÀ.....	4
1.2. RESPONSABILITÀ.....	4
1.3. RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI.....	4
1.4. TUTELA DELL'AMBIENTE E SICUREZZA.....	5
1.5. TRASPARENZA.....	6
1.6. RISERVATEZZA.....	6
1.7. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.....	6
1.8. UGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ.....	6
2. PRINCÌPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE	6
3. PRINCÌPI ETICI NEI CONFRONTI DEI CONSORZIATI E DEI TERZI	8
3.1. RAPPORTI CON I CONSORZIATI E GLI UTENTI.....	8
3.2. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	9
3.3. RAPPORTI CON I FORNITORI.....	11
3.4. CONCORRENZA.....	12
3.5. TUTELA DEL PATRIMONIO CONSORTILE, DEI CREDITORI E DEL MERCATO.....	12
3.6. AUTORITÀ GIUDIZIARIA, FORZE DELL'ORDINE, AUTORITÀ CON POTERI ISPETTIVI E DI CONTROLLO.....	13
3.7. MASS MEDIA.....	14
3.8. RAPPORTI CON ENTI ED ASSOCIAZIONI.....	14
3.9. CONFLITTI D'INTERESSE.....	15
4 RAPPORTI INTERNI	15
4.1. NORME DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE.....	15
4.2. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE.....	16
4.3. PRIVACY.....	17
4.3. SISTEMA DISCIPLINARE.....	17
5. OBBLIGO SI SEGNALEZIONE DI VIOLAZIONI	18
6. ADOZIONE DEL CODICE EICO	18
6.1. DIFFUSIONE.....	19

PREMESSA E RATIO

Il presente Codice Etico (nel seguito, anche il “Codice”) esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano con sede in Piedimonte Matese (CE) al Viale della Libertà, 61.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano conforma la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi contenuti nel Codice, nel convincimento che l’etica sia un valore da perseguire costantemente nell’assolvimento della propria attività e di quella dei soggetti che operano per suo conto.

Il Codice enuncia l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano rispetto a tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale nella conduzione degli affari e delle attività assunti da tutti i dipendenti e collaboratori del Consorzio, nel rispetto dei legittimi interessi degli organi consortili, dei fornitori, delle società di service, dei consulenti e dei partner dell’ente, della collettività e dell’ambiente in cui il Consorzio è presente con le proprie attività.

Pertanto, il Codice costituisce una direttiva le cui regole di condotta devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro.

I Destinatari del presente Codice sono i membri degli Organi sociali, i Dipendenti, i Collaboratori e, più in generale, ogni altro soggetto che, seppur esterno alla Società, operi, direttamente o indirettamente, nell’interesse della stessa.

Tutti i Destinatari suindicati sono tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi contenuti nel Codice.

In nessuna circostanza la convinzione di agire nell’interesse o a vantaggio della Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano giustifica l’adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente Codice.

L’osservanza delle norme del Codice deve, inoltre, considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dettate dall’art. 2104 c.c.

Il Codice deve essere, altresì, considerato un fondamento essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 adottato dal Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, in quanto è finalizzato alla diffusione di una cultura dell’etica e della trasparenza aziendale, ed è elemento essenziale del sistema di controllo.

Pertanto, le regole di comportamento contenute nel presente Codice Etico sono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 adottato dal Consorzio.

1. PRINCIPI ETICI GENERALI

Il presente Codice contribuisce a garantire che l'operato ed i comportamenti dei Destinatari siano posti in essere nel rispetto di valori quali l'onestà, la responsabilità, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, la tutela dell'ambiente, la trasparenza, la riservatezza, la protezione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, lo sviluppo delle risorse umane, l'eguaglianza ed imparzialità, così come di seguito esplicitati.

1.1. ONESTÀ

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano e costituisce l'elemento essenziale della gestione consortile.

Il perseguimento dell'interesse del Consorzio non può mai giustificare una condotta contraria al valore dell'onestà; anche per questo viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, offerto o ricevuto, che possa essere inteso come eccedente le normali manifestazioni di cortesia ammesse nella prassi commerciale, o comunque mirate ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione degli affari. Tale condotta è particolarmente richiesta nello svolgimento di rapporti con funzionari pubblici, loro parenti e affini.

Le uniche forme di cortesia ammesse devono rientrare nel concetto di modico valore ed essere finalizzate a promuovere l'immagine del Consorzio.

1.2. RESPONSABILITÀ

Nella consapevolezza degli effetti dell'operato della Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano sul contesto di riferimento e sul benessere generale della collettività, i comportamenti di tutti i Destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

I Destinatari del Codice sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse del Consorzio in violazione delle leggi.

Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste. Deve, altresì, conoscere ed osservare il contenuto del presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione ed alla reciproca collaborazione.

1.3. RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano ha come principio imprescindibile l'osservanza di leggi e regolamenti vigenti in Italia.

Ogni dipendente deve, quindi, impegnarsi al rispetto delle normative applicabili all'attività consortile. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano in violazione delle leggi.

Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, utenti e per chiunque abbia rapporti con il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, che pertanto non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio. I Destinatari, pertanto, devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti normativamente doverosi; qualora insorgano dubbi o necessità di maggiori chiarimenti, è fatto obbligo di interpellare, al riguardo, i propri superiori diretti.

1.4. TUTELA DELL'AMBIENTE E SICUREZZA

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, consapevole della incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico-sociale e sulla qualità della vita del territorio di riferimento, gestisce le sue attività perseguendo l'eccellenza nel campo della tutela dell'ambiente e della sicurezza del proprio personale dipendente assicurando condizioni di lavoro sicure e salutarie, garantendo l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

L'ente adotta e mantiene adeguati sistemi di gestione volti ad identificare, prevenire e reagire a possibili situazioni di rischio, per garantire la salute e la sicurezza di tutto il personale e la continuità del lavoro. Il Consorzio, consapevole degli effetti della propria attività sull'ambiente, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, è impegnato giornalmente a porre la massima attenzione, nel proprio operato, al contemperamento di detti interessi ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia ed a tal fine:

- si impegna a rispettare le disposizioni vigenti in materia di sicurezza e ambiente;
- elabora e comunica le linee guida della tutela dell'ambiente e della sicurezza che devono essere seguite;
- promuove la partecipazione dei dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

I destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi ed alla tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi, dell'utenza e dei terzi, fatte salve le

responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

1.5. TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, sia all'interno che all'esterno del Consorzio.

Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali ed ogni altra comunicazione del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano devono rispondere ai requisiti di completezza, veridicità ed accuratezza.

Nella formulazione dei contratti il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano elabora le clausole in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizioni di parità degli utenti.

1.6. RISERVATEZZA

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

Gli organi consortili, i dipendenti, i fornitori, le società di service, i consulenti ed i partner dell'ente sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

1.7. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane rappresentano un fattore fondamentale per lo sviluppo del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano. Pertanto, esso ne tutela e ne promuove la crescita professionale allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute, anche attraverso continue attività di formazione ed aggiornamento.

1.8. UGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il sesso, la sessualità o lo stato di salute dei suoi interlocutori.

2. PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

La selezione del personale è effettuata sulla base delle esigenze del Consorzio e nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le attività aventi per oggetto la selezione del personale sono regolamentate da imparzialità e oggettività nel pieno rispetto dei soggetti coinvolti e degli interessi del Consorzio.

Le informazioni richieste sono strettamente funzionali alla verifica degli aspetti professionali, psico-attitudinali ed etici dei candidati e ne viene garantito il trattamento nel rispetto delle normative vigenti sulla privacy. I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, rifiutando qualsiasi forma di lavoro irregolare. Il lavoratore è tenuto a sottoscrivere il relativo contratto e si impegna al rispetto di quanto contenuto nel Codice.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si impegna ad informare i propri dipendenti, in modo completo ed esauriente, sin dal momento della loro assunzione, relativamente ai seguenti aspetti:

- caratteristiche delle funzioni e attività da svolgere;
- elementi costitutivi il contratto di lavoro;
- normativa e procedure in vigore nel Consorzio;
- Codice etico;
- possibili provvedimenti disciplinari.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano favorisce condizioni di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, mettendo a disposizione luoghi di lavoro conformi alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Per questo, esso si impegna a promuovere e diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando tra i propri dipendenti la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e mettendo in atto una serie di azioni per preservare la salute e la sicurezza di tutto il personale.

E' compito del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano promuovere la crescita professionale dei lavoratori mediante opportuni strumenti e piani formativi.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si impegna a garantire un ambiente di lavoro che rispetti la dignità personale di tutti i lavoratori e di tutte le persone che interagiscono con esso; a tal fine è vietata ogni forma di controllo che possa ledere la personalità del singolo e il suo diritto alla privacy. Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano esige che le relazioni di lavoro interne ed esterne siano orientate al rispetto della sensibilità altrui e non diano luogo a molestie.

A titolo esemplificativo, si intendono per molestie atti o comportamenti che:

- creano un ambiente di lavoro ostile, intimidatorio e di isolamento nei confronti di un singolo o un gruppo di lavoratori;
- operano una ingiustificata ingerenza nell'esecuzione delle mansioni operative;
- offendono l'integrità fisica e/o morale della persona.

Il dipendente deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con la sottoscrizione del proprio contratto di lavoro, dedicando attività assidua e scrupolosa al disbrigo delle mansioni assegnate.

Il dipendente deve attenersi all'ordinamento gerarchico-funzionale dell'azienda nei rapporti attinenti le attività di competenza, come previsto dall'organizzazione dell'azienda stessa.

Il dipendente deve rispettare le leggi e gli standard applicabili in materia di sicurezza e protezione ambientale, attenendosi alle politiche del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano anche nel caso in cui queste impongano requisiti più rigorosi rispetto agli standard di legge.

Il dipendente è tenuto ad aver cura dei macchinari, delle attrezzature, dei veicoli, dei locali di proprietà dell'azienda a lui affidati, operando con diligenza per tutelare i beni aziendali nonché per impedirne l'utilizzo improprio o fraudolento, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con gli obiettivi e le norme operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

Il dipendente deve rispettare scrupolosamente le norme di legge sulla prevenzione e protezione infortuni nonché le pertinenti disposizioni emanate dall'azienda.

Il dipendente deve aver cura della buona conservazione e dell'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e degli indumenti di lavoro forniti.

Il dipendente deve comunicare e giustificare tempestivamente qualsiasi assenza dal servizio, ed osservare l'orario di lavoro prestabilito.

Le presenti direttive rivolte ai dipendenti del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano sono estensibili anche ai collaboratori della stessa, fatto salvo il rispetto dei vincoli caratterizzanti le specifiche forme contrattuali diverse dal lavoro subordinato.

3.PRINCÌPI ETICI NEI CONFRONTI DEI CONSORZIATI E DEI TERZI

3.1. RAPPORTI CON I CONSORZIATI E GLI UTENTI

I componenti degli organi del Consorzio, i dipendenti ed i collaboratori del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano debbono tenere un comportamento improntato alla massima correttezza ed integrità in tutti i rapporti con i consorziati e gli utenti svolgendo le proprie attività nel rispetto delle leggi vigenti, dello statuto e dei regolamenti.

La professionalità, la competenza, la correttezza e la cortesia rappresentano i principi guida che i destinatari del Codice sono tenuti ad osservare nei loro rapporti con i consorziati ed i terzi.

Per tutelare l'immagine e la reputazione del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano è indispensabile che i rapporti nei confronti di tutti coloro i quali operano con il Consorzio siano improntati:

- alla piena trasparenza e correttezza, adottando uno stile di comportamento improntato ad efficienza, collaborazione e cortesia;
- al rispetto della legge, dello statuto e dei regolamenti vigenti;
- al rispetto degli obblighi assunti nei confronti dei consorziati, delle imprese e dei collaboratori, non discriminando arbitrariamente i consorziati e/o le imprese che lavorano per il Consorzio, cercando di sfruttare indebitamente posizioni di forza a loro svantaggio;
- alla verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura, garantendo informazioni accurate, complete e veritiere in modo da consentire decisioni consapevoli.

3.2. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Tutti i rapporti intrattenuti con la Pubblica Amministrazione (P.A.) dai Destinatari del presente Codice devono essere incentrati sulla trasparenza e rispetto delle leggi. In particolare, nello svolgimento di qualunque attività è fatto divieto di influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari che negoziano e/o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione. Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano assicura piena trasparenza e completezza informativa nella predisposizione di comunicazioni, prospetti ed avvisi diretti alla Pubblica Amministrazione.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi rigorosamente dall'esibire documenti falsi e/o alterati alla P.A., ovvero sottrarre e/o omettere l'esibizione, se dovuta, di documenti, informazioni o dati di qualsiasi tipo, ovvero dal tenere una condotta tendente a trarre in inganno la P.A.

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e Pubbliche Istituzioni è riservata esclusivamente alle funzioni consortili preposte ed autorizzate. Per questo motivo viene raccolta e conservata la documentazione relativa ai rapporti del Consorzio con la Pubblica Amministrazione.

L'Ente – attraverso i propri organi, dipendenti, fornitori, società di service, consulenti e partner – non promette, richiede, offre o riceve da pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, sia italiane che estere che configurino simile fattispecie, pagamenti, beni o altre utilità per promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione. Non è pertanto ammessa, nei rapporti con pubblici ufficiali e/o incaricati di pubblico servizio, alcuna forma di beneficio gratuito, promesso, richiesto, offerto o ricevuto, che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche di cortesia, o comunque

rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi operazione riconducibile all'attività consortile.

Sono ammesse unicamente forme di regalo, di trascurabile valore, purché anch'esse non finalizzate ad indurre i Funzionari Pubblici di cui sopra al compimento di atti contrari ai doveri d'ufficio.

Attenzione e cura viene posta nei rapporti con i soggetti sopra indicati, in particolare nelle operazioni relative a:

- gare d'appalto contratti;
- autorizzazioni;
- licenze, concessioni richieste e/o gestione ed utilizzazione di finanziamenti e contributi di provenienza pubblica (regionale, nazionale o comunitaria);
- gestione di commesse;
- rapporti con enti previdenziali;
- rapporti con enti addetti alla riscossione dei tributi;
- rapporti con organi di procedure fallimentari, procedimenti civili, penali o amministrativi;
- rapporti con enti preposti alla sicurezza ed alla prevenzione di infortuni e simili rapporti con ogni altro ente appartenente alla Pubblica Amministrazione.

Al fine di non compiere atti in contrasto con le norme vigenti o comunque pregiudizievoli dell'immagine e dell'integrità del Consorzio, le operazioni sopra richiamate e la correlata gestione delle risorse finanziarie sono intraprese dalle funzioni consortili specificamente autorizzate, nel dovuto rispetto delle leggi e dei principi del Codice etico e nella completa osservanza delle procedure interne.

Qualora uno dei destinatari riceva richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte di Funzionari della Pubblica Amministrazione dovrà:

- a) informare tempestivamente, per iscritto, il diretto superiore e/o i vertici del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano;
- b) sospendere immediatamente ogni rapporto con essi.

Per quanto riguarda l'erogazione di fondi pubblici:

- non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni e documenti attestanti fatti e notizie non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse proprio e/o del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, contributi, finanziamenti o altre erogazioni concesse, a qualsiasi titolo, dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea;
- è fatto esplicito divieto di utilizzare contributi, finanziamenti o altre erogazioni, comunque denominate, concesse al Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano dallo Stato, da un Ente Pubblico o

dalla Comunità Europea per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi siano stati assegnati.

Per quanto riguarda la partecipazione a bandi di gara per l'ottenimento di finanziamenti, occorre:

- operare seguendo i principi di correttezza, trasparenza e buona fede;
- al momento dell'esame del bando di gara, valutare la congruità e la fattibilità delle prestazioni richieste;
- intrattenere relazioni chiare e corrette con i funzionari della P.A. incaricati.

Nel caso di aggiudicazione del finanziamento, occorre altresì garantire:

- il chiaro e corretto svolgimento di quanto previsto dal bando;
- il diligente e puntuale adempimento degli obblighi contrattuali, anche nei confronti di terze parti coinvolte.

Il Consorzio non potrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da soggetti terzi, quando in base alle informazioni disponibili, si possa configurare un conflitto d'interessi.

3.3. RAPPORTI CON I FORNITORI

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si avvale di fornitori che operano in conformità alla normativa vigente. Le relazioni con i fornitori del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano sono regolati dal presente Codice – che viene richiamato espressamente nei relativi contratti di fornitura ed allegato ai predetti contratti od ordini – e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte del Consorzio stesso.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di standard qualitativo e quantitativo adeguato alle esigenze del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano.

I soggetti preposti al processo di acquisizione di beni e/o servizi:

- sono tenuti al rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza nell'esercizio dei compiti e delle funzioni affidate;
- devono mantenersi liberi da obblighi personali verso fornitori e consulenti;
- devono mantenere i rapporti e condurre le trattative in modo da creare una solida base per relazioni reciprocamente convenienti e di lunga durata, nell'interesse del Consorzio;
- sono tenuti a segnalare immediatamente qualsiasi tentativo o caso di immotivata alterazione dei normali rapporti commerciali al diretto superiore e/o i vertici del Consorzio;

- non devono accettare beni o servizi da soggetti esterni o interni a fronte dell'ottenimento di notizie riservate o dell'avvio di azioni o comportamenti volti a favorire tali soggetti, anche nel caso non vi siano ripercussioni dirette per il Consorzio.

3.4. CONCORRENZA

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano adotta principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato.

Il Consorzio si impegna, pertanto, alla massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato. Nessun dipendente/collaboratore può essere coinvolto in iniziative o contatti con concorrenti che possano apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato. Ognuno è quindi tenuto a osservare con il massimo scrupolo le regole in materia di concorrenza leale e antitrust.

Nel caso in cui il dipendente/collaboratore nutra dei dubbi circa la conformità della propria condotta ai principi della libera concorrenza, deve chiedere informazioni al Consorzio, informare il proprio responsabile ed astenersi dall'agire sino a quando non vi sia certezza che non vi è pericolo di ledere il gioco della libera concorrenza sul mercato.

3.5. TUTELA DEL PATRIMONIO CONSORTILE, DEI CREDITORI E DEL MERCATO

Il rispetto dei principi di comportamento, intesi a garantire l'integrità del patrimonio consortile, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con l'ente, rappresenta uno degli aspetti centrali che qualificano eticamente la condotta del Consorzio.

Tali valori sono tutelati anche da norme penali che, ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, possono costituire fonte di responsabilità per il Consorzio ove le fattispecie di reato siano realizzate nell'interesse dell'ente medesimo.

Il Consorzio, pertanto, garantisce la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento intesi alla salvaguardia di predetti valori, anche al fine di prevenire la commissione dei reati contemplati dagli artt. 25 *ter* d.lgs. n. 231/2001 (c.d. reati societari) e 25 *quinqüiesdecies* d.lgs. n. 231/2001 (c.d. reati tributari):

- false comunicazioni sociali (art. 2621 cod. civ.);
- false comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori (art. 2622, comma 1 e 3, cod. civ.);
- falso in prospetto (art. 2623, comma 1 e 2, cod. civ.);
- impedito controllo (art. 2625, comma 2, cod. civ.);
- formazione fittizia del capitale (art. 2632 cod. civ.);

- restituzione dei conferimenti (art. 2626 cod. civ.);
- illegale ripartizione degli utili e delle riserve (art. 2627 cod. civ.);
- illecite operazioni sulle azioni o quote della società controllante (art. 2628 cod. civ.);
- operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 cod. civ.);
- illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 cod. civ.);
- aggio (art. 2637 cod. civ.);
- ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza (art. 2638, comma 1 e 2, cod. civ.);
- dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art. 2 d.lgs. n. 74/2000);
- dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici (art. 3 d.lgs. n. 74/2000);
- emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art. 8 d.lgs. n. 74/2000);
- occultamento o distruzione di documenti contabili (art. 10 d.lgs. n. 74/2000);
- sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte (art. 11 d.lgs. n. 74/2000).

A tal fine è posto l'espresso divieto a carico degli amministratori, revisori, dipendenti e collaboratori di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dagli artt. 25 ter d.lgs. n. 231/2001 e 25 quinquiesdecies d.lgs. n. 231/2001 e porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo ovvero comportamenti che possano favorire la commissione dei predetti illeciti.

3.6. AUTORITÀ GIUDIZIARIA, FORZE DELL'ORDINE, AUTORITÀ CON POTERI ISPETTIVI E DI CONTROLLO

I Destinatari del presente Codice devono osservare scrupolosamente la normativa vigente.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano esige la massima disponibilità e collaborazione nei confronti dei rappresentanti dell'Autorità Giudiziaria, delle Forze dell'Ordine e del Pubblico Ufficiale che abbia poteri ispettivi per conto di qualsiasi Pubblica Amministrazione.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad ottemperare tempestivamente ad ogni richiesta proveniente dalle Istituzioni od Autorità competenti.

È severamente vietato distruggere e/o alterare qualsiasi tipo di documento cartaceo o elettronico, ovvero rendere dichiarazioni false alle

Autorità competenti, in previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione.

Non è consentito tentare di persuadere, tramite conferimento di incarichi professionali, dazioni o promesse di doni, denaro o altri vantaggi (direttamente o tramite interposta persona) chi effettua accertamenti o ispezioni.

3.7. MASS MEDIA

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano riconosce il fondamentale ruolo informativo svolto dai media verso il pubblico.

A tale scopo, il Consorzio si impegna a collaborare pienamente con tutti gli Organi di Informazione, senza discriminazioni, nel rispetto dei reciproci ruoli e delle esigenze di riservatezza, al fine di rispondere con tempestività, completezza e trasparenza alle loro esigenze informative.

I Collaboratori del Consorzio devono astenersi dal rilasciare dichiarazioni riguardanti l'azienda ai rappresentanti della stampa o degli altri mezzi di comunicazione.

Qualsiasi comunicazione di interesse pubblico relativa al Consorzio agli organi di informazione è effettuata esclusivamente dagli organi a ciò preposti dallo stesso.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano promuove l'aggiornamento di un proprio sito web, che risulti completo ed efficace.

3.8. RAPPORTI CON ENTI ED ASSOCIAZIONI

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano:

- non favorisce né discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.
- non fornisce contributi economici né di altro genere, direttamente o indirettamente, a partiti, organizzazioni politiche, sindacati, né a loro rappresentanti e si astiene da qualsiasi pressione impropria (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici;
- può aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro e con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico e che coinvolgano un notevole numero di cittadini;
- le eventuali attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi della medicina e della ricerca scientifica, del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte e sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità.

In ogni caso, nella scelta delle proposte a cui aderire, il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano è attento a prevenire e ad evitare ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

3.9. CONFLITTI D'INTERESSE

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni dove i soggetti che operano in nome e per conto del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, possano imbattersi in situazioni di conflitto d'interesse che possano derivare dal:

- partecipare a decisioni che riguardino affari dai quali potrebbe derivare un interesse personale;
- accettare accordi dai quali possano derivare vantaggi personali;
- compiere atti, stipulare accordi e, in genere, tenere qualsivoglia comportamento che possa, direttamente o indirettamente, causare al Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano un danno, anche in termini di immagine e/o credibilità;
- confliggere con l'interesse del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, influenzando l'autonomia decisionale di un altro soggetto mandato a definire rapporti commerciali con o per la stessa.

Nella conduzione di qualsiasi attività si manifesti, anche solo potenzialmente, un conflitto d'interesse, il destinatario si astiene dal porre in essere qualsiasi condotta riconducibile alla situazione comunicata.

4. RAPPORTI INTERNI

4.1. NORME DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE

Il dipendente/collaboratore del Consorzio ha l'obbligo di agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti dal contratto di lavoro e/o lettera di incarico e da quanto previsto dal presente Codice etico, assicurando le prestazioni che gli sono richieste.

I dipendenti ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto del Consorzio, devono agire nel rispetto delle leggi e dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità operando con diligenza ed evitando di sollecitare o accettare, per sé o per altri, raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o altre utilità da parte dei soggetti con i quali si entra in relazione. Qualora si ricevano denaro, omaggi o atti di ospitalità non di natura simbolica, dovrà essere informato il diretto superiore, per valutare l'eventuale restituzione o ogni altro più opportuno intervento.

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, congrua, coerente, registrata, documentata ed in ogni tempo verificabile.

Il dipendente/collaboratore ha l'obbligo di rispettare e salvaguardare i beni di proprietà sociale, nonché impedirne l'uso fraudolento o improprio utilizzando gli strumenti aziendali in modo funzionale ed esclusivo allo

svolgimento delle attività lavorative o agli scopi autorizzati dalle funzioni interne preposte al fine di salvaguardare il patrimonio del Consorzio da abusi ed inutili sprechi.

Il dipendente/collaboratore ha l'obbligo di conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche consortili in materia di sicurezza delle informazioni, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

Il dipendente/collaboratore deve attenersi a quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendale, utilizzando la posta elettronica e la navigazione su internet per fini strettamente aziendali e, comunque, non accedendo per nessuna ragione a contenuti generalmente considerati osceni o comunque poco ortodossi.

Nessun dipendente/collaboratore può effettuare registrazioni fotografiche, video o audio presso il Consorzio o un cliente salvo i casi in cui questo rientri nel normale svolgimento dell'attività lavorativa o previa autorizzazione.

È consentito esclusivamente l'uso del software previamente autorizzato dal Consorzio.

Non è, altresì, consentita l'utilizzazione di copie di software prive di licenza o illegali. La politica aziendale è ispirata al pieno rispetto del copyright altrui e all'utilizzazione del software concesso al Consorzio in base ai termini e alle condizioni stabiliti nella licenza d'uso.

4.2. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La valutazione del personale che il Consorzio assume è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze consortili, nel rispetto dei principi dell'imparzialità e delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della specifica funzione, agli elementi normativi e retributivi ed alle normative e comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute, sicurezza ed all'ambiente. Egli deve altresì accettare in forma esplicita gli impegni derivanti dal presente Codice Etico.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano rispetta la dignità e l'integrità morale di ogni dipendente o collaboratore; non tollera richieste o minacce atte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed in violazione del presente Codice, né atti di violenza psicologica e/o comportamenti discriminatori o lesivi.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si impegna altresì a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente/collaboratore affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione realizzando le potenzialità di ognuno.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano garantisce pari opportunità di lavoro per tutti i dipendenti/collaboratori, sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione, selezionando, assumendo, in base a criteri di merito e competenza, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua, di sesso o di sessualità, nel rispetto di tutte le leggi, dei regolamenti e delle direttive vigenti.

Tutti i dipendenti/collaboratori sono tenuti ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi contrattuali ed in conformità a quanto previsto dal presente Codice.

Nel caso di riorganizzazioni interne è salvaguardato il valore delle risorse umane prevedendo, se necessarie, azioni di formazione e/o riqualificazione professionale.

4.3. PRIVACY

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si impegna a tutelare il rispetto della privacy in merito alle informazioni attinenti la sfera privata e le opinioni di ciascuno dei propri Collaboratori e, più in generale, di quanti interagiscono con l'Ente.

Il rispetto della privacy è garantito, oltre che dal rispetto dalla normativa vigente in materia, dal divieto di esercitare sui Collaboratori qualunque forma di controllo che possa essere ritenuta lesiva della persona.

Le informazioni personali raccolte dal Consorzio sui Collaboratori per motivi attinenti l'attività aziendale non sono comunicabili o diffondibili senza il consenso dell'interessato, fatti salvi i casi previsti dalla normativa vigente in materia di Tutela dei Dati Personali (D.Lgs. 196/2003 e GDPR 679/16).

4.4. SISTEMA DISCIPLINARE

I principi espressi nel presente Codice sono parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro interni al Consorzio; pertanto, la violazione dei principi fissati nel presente Codice lede il rapporto di fiducia tra il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano ed il trasgressore e viene perseguita, con tempestività ed immediatezza, attraverso procedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale delle condotte assunte e/o dall'instaurazione di un procedimento penale ove ricorra un'ipotesi di reato.

Ne consegue che eventuali violazioni daranno luogo all'applicazione di sanzioni da adottarsi nell'ambito del modello di organizzazione e controllo adottato dalla società.

In particolare, l'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante del mandato conferito agli organi sociali e ai dirigenti apicali - che sono passibili di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'inosservanza - nonché delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 (Diligenza del prestatore di lavoro), 2105 (obbligo di fedeltà) e 2106 (sanzioni disciplinari) del Codice Civile.

Il mancato rispetto dei precetti contenuti del presente Codice e delle regole di condotta costituisce illecito disciplinare che potrà comportare altresì, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro.

5. OBBLIGO DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

Chiunque venga a conoscenza di situazioni (anche solo potenzialmente) contrarie ai principi espressi dal presente Codice Etico deve informare il diretto superiore e/o comunque i vertici del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano, in qualità di soggetti su cui ricade la responsabilità ultima di controllo sulla effettiva applicazione del presente Codice.

Tali segnalazioni, anche anonime, devono essere effettuate in forma scritta. Il Consorzio, conseguentemente, assicurerà:

- lo svolgimento di verifiche in ordine alle notizie di violazione delle norme del Codice;
- la valutazione dei fatti e la conseguenziale attuazione, in caso di accertata violazione, delle misure sanzionatorie previste;
- che nessuno possa subire conseguenze di qualunque genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice.

Tutti i Destinatari del Codice sono tenuti a segnalare tempestivamente al proprio diretto superiore ogni comportamento contrario a quanto previsto dal codice stesso, dalle norme di legge e delle procedure interne.

I segnalanti saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione; sarà inoltre garantita la riservatezza dell'identità del segnalante fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano delle persone accusate erroneamente e/o in malafede.

6. ADOZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico, lungi dall'essere considerato un documento immutabile, va letto come uno strumento suscettibile di modifiche ed integrazioni in funzione di mutamenti interni ed esterni al Consorzio, nonché delle esperienze acquisite e consolidate nel corso del tempo dal Consorzio stesso. Tutto ciò al fine di assicurare piena coerenza tra i valori individuati come principi fondamentali del Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano ed i comportamenti da tenere.

6.1. DIFFUSIONE

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- a) affissione in luogo accessibile a tutti;
- b) pubblicazione, con adeguato risalto, sul sito web aziendale;
- c) distribuzione di una copia cartacea agli Organi sociali e ai Dipendenti, con dichiarazione per iscritto di avvenuto ricevimento.
- d) l'introduzione, nei contratti con terzi esterni, di specifiche clausole e/o la sottoscrizione di apposite dichiarazioni volte a formalizzare l'impegno al rispetto del Codice Etico.

Il Consorzio di Bonifica del Sannio Alifano assicura, inoltre, l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice, nonché la predisposizione di attività di informazione e formazione finalizzate alla migliore conoscenza degli obiettivi del Codice stesso.